

Wet verbetering poortwachter: wat betekent dit voor u?

Als u langdurig ziek bent, wil iedereen graag dat u zo snel en goed mogelijk weer aan het werk kunt. De Wet verbetering poortwachter helpt hierbij. In deze wet staan regels voor werkgevers en werknemers bij langdurige ziekte. Het doel is om samen te zorgen voor een goede terugkeer naar werk.

Wat betekent dit voor u en uw werkgever?

Als u ziek bent, moet uw werkgever samen met u werken aan uw herstel en terugkeer op het werk. Dit geldt voor de eerste twee jaar (104 weken) dat u ziek bent. In die tijd betaalt uw werkgever minimaal 70% van uw laatstverdiende loon. Vaak is dit in het eerste jaar 100%, en in het tweede jaar 70%. Kijk in uw cao of dit voor u anders is.

Binnen 6 weken: afspraak met de bedrijfsarts

Ongeveer 6 weken na uw ziekmelding krijgt u een uitnodiging voor een gesprek met de bedrijfsarts of de arbodienst. De bedrijfsarts bekijkt aan de hand van uw medische gegevens wat uw mogelijkheden zijn op het gebied van werk. Hij of zij geeft advies aan u en uw werkgever over of, wanneer en hoeveel uur u weer kunt werken.

Plan van aanpak

U maakt samen met uw werkgever een plan van aanpak. Hierin staat hoe u gaat werken aan uw terugkeer, op basis van het advies van de bedrijfsarts.

Eerst wordt gekeken of u kunt terugkeren in uw eigen werk. Lukt dat (nog) niet? Dan kijkt uw werkgever of er tijdelijk ander werk voor u is binnen het bedrijf. Dit kan helpen om bijvoorbeeld uw uren rustig op te bouwen.

Elke 6 tot 8 weken bespreekt u met uw werkgever hoe het gaat. Als het nodig is, passen jullie samen het plan van aanpak aan.

Ziekmelding bij het UWV

Bent u na 42 weken nog niet volledig aan het werk? Dan meldt uw werkgever u ziek bij het UWV. U blijft samen werken aan uw re-integratie.

Aan het eind van het eerste ziektejaar vult de bedrijfsarts of arbodienst een formulier in: een Inzetbaarheidsprofiel of een Functionele Mogelijkhedenlijst (FML). Hierin staat wat uw mogelijkheden zijn van dat moment.

Eerstejaarsevaluatie

Na ongeveer een jaar heeft u een evaluatiegesprek met uw werkgever. Samen kijkt u hoe het gaat met uw herstel en werkhervatting.

- Gaat het goed en kunt u bijna weer volledig in uw eigen functie werken? Dan verandert er niets, en bouwt u verder op.
- Zijn er twijfels of u volledig kunt terugkeren in uw oude werk? Dan moet er een arbeidsdeskundig onderzoek komen.

Arbeidsdeskundig onderzoek

Een arbeidsdeskundige is een onafhankelijk expert. Die bekijkt of terugkeer in uw eigen werk mogelijk is. Lukt dat niet? Dan kijkt de arbeidsdeskundige naar andere functies binnen het bedrijf of buiten het bedrijf.

Het advies van de arbeidsdeskundige geeft richting aan de verdere aanpak van uw re-integratie in het tweede ziektejaar.

Twee sporen van re-integratie

Er wordt altijd eerst gekeken of u terug kunt in uw eigen werk. Als dat niet lukt, wordt er gekeken naar andere functie binnen de eigen organisatie. Dat heet re-integratie eerste spoor.

Lukt dat niet? Dan wordt er gekeken of er werk voor u is bij een andere werkgever. Dat heet re-integratie tweede spoor. Hierbij wordt vaak een re-integratiebureau ingeschakeld. Zij helpen u zoeken naar passend werk buiten uw huidige organisatie.

Na bijna twee jaar ziekte

Voordat u twee jaar ziekgemeld bent, krijgt u een brief van het UWV. Hierin staat dat u uw aanvraag WIA kunt doen.

De WIA is er voor mensen die na twee jaar ziekte niet of minder kunnen werken. Het UWV kijkt dan of u en uw werkgever voldaan hebben aan de verplichtingen van de Wet verbetering poortwachter hebben gehouden, én of u recht heeft op een uitkering.

Week 1	Ziekmelding
Week 6	Probleemanalyse
Week 8	Plan van aanpak
Week 42	Melding bij UWV
Week 46-52	Eerstejaars evaluatie
Week 88-93	Aanvraag WIA
Week 93-104	Oordeel van het UWV en WIA

Wat is de Ziektewet?

De Ziektewet is bedoeld voor mensen zonder werkgever. Bijvoorbeeld als u een tijdelijk contract had en ziek bent geworden.

Als u onder de Ziektewet valt, krijgt u een uitkering van het UWV. Die is 70% van uw oude loon. Het UWV helpt u dan ook bij uw re-integratie.