

Eerstejaarsevaluatie en het arbeidsdeskundig onderzoek

Als u bijna een jaar ziek bent, heeft u samen met uw werkgever een *eerstejaarsevaluatie*. U bespreekt dan samen hoe uw re-integratie tot nu toe is gegaan.

U vult samen het formulier van de eerstejaarsevaluatie in. Als u bijna weer volledig in uw eigen functie werkt, in uw eigen aantal uren, dan hoeft er niets extra's te gebeuren. U gaat dan verder met het rustig opbouwen van uw werkuren en taken.

Wat als u nog niet (volledig) werkt?

Bent u nog niet veel opgeschoten in het opbouwen van uren of taken? Dan krijgt u een afspraak bij de bedrijfsarts. De bedrijfsarts vult dan een *Functionele Mogelijkhedenlijst (FML)* in. Hierin staat wat uw mogelijkheden zijn van dat moment.

Misschien doet u nog aangepast werk of werkt u nog weinig uren. In dat geval kan uw werkgever een *arbeidsdeskundig onderzoek* aanvragen.

Wat doet een arbeidsdeskundige?

Een arbeidsdeskundige is een onafhankelijke expert. Deze deskundige spreekt met u en met uw leidinggevende. Ook gebruikt hij of zij het inzetbaarheidsprofiel van de bedrijfsarts.

De arbeidsdeskundige bekijkt:

- of u kunt terugkeren in uw eigen werk,
- of er ander werk mogelijk is binnen uw organisatie,
- en of u misschien beter buiten uw organisatie kunt re-integreren.

De arbeidsdeskundige schrijft een rapport met daarin de uitkomsten van het onderzoek en een advies over uw vervolgre-integratie.

Wanneer start spoor 2?

Blijkt uit het advies dat u binnen drie maanden na de eerstejaarsevaluatie niet structureel aan het werk kunt in uw eigen organisatie? Dan moet uw werkgever *spoor 2* opstarten.

Bij spoor 2 kijkt u, samen met een *re-integratiebureau*, naar werkmogelijkheden buiten uw eigen organisatie. Het doel is om een passende functie te vinden waarin u duurzaam kunt re-integreren.

Spoor 1 en spoor 2 tegelijk

Het is mogelijk dat *spoor 1 en spoor 2 naast elkaar* lopen. Dat betekent:

- u werkt en bouwt op op uw eigen werkplek (spoor 1),
- en u onderzoekt tegelijk samen met het re-integratiebureau wat uw mogelijkheden zijn buiten de organisatie (spoor 2).

