

De wet WIA betekent: Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Als u na twee jaar ziekte nog niet of niet helemaal uw eigen werk kunt doen (uren en/of taken), kunt u een aanvraag doen bij het UWV voor een WIA-beoordeling.

Bij deze beoordeling kijkt een verzekeringsarts en een arbeidsdeskundige van het UWV of u recht heeft op een WIA-uitkering. Met de verzekeringsarts bespreekt u uw gezondheid. Hij of zij kijkt naar uw lichamelijke en psychische klachten. Waar heeft u nu last van? Hoe gaat dat in de toekomst? En vooral: waarom kunt u hierdoor niet of minder werken?

Als u nu of later nog (deels) kunt werken, heeft u meestal ook een gesprek met de arbeidsdeskundige. Dit gesprek gaat over uw opleiding, werkervaring en wat u nog wél kunt doen. De arbeidsdeskundige bepaalt voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. Soms is dit gesprek niet nodig, bijvoorbeeld als u helemaal niet meer kunt werken.

De mate van arbeidsongeschiktheid en loonverlies wordt bepaald door het verschil tussen het loon dat u voor uw ziekte verdiende en het loon dat u ondanks de beperkingen nog zou kunnen verdienen (de theoretische verdien capaciteit). Als uw loonverlies minder is dan 35%, heeft u geen recht op een WIA-uitkering.

De wet WIA heeft twee regelingen:

1. WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten)

U komt hiervoor in aanmerking als u 35-80% loonverlies heeft. Ook als het loonverlies meer is dan 80% (80-100%), maar er nog wel kans is op herstel, kunt u een WGA-uitkering krijgen.

De uitkering is 70% van uw laatstverdiende loon.

2. IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten)

U komt hiervoor in aanmerking als u 80% of meer loonverlies heeft (80-100%) en er geen kans meer is op herstel.

Deze uitkering is 75% van uw laatstverdiende loon.

Het recht op een WIA-uitkering kan opnieuw worden beoordeeld door het UWV. De termijn voor deze herbeoordeling staat in de beslissingsbrief van het UWV.

U kunt ook zelf een herbeoordeling aanvragen als uw gezondheid verandert.

Rekenvoorbeeld

Ronald werkte als sportleraar en verdiende €2300,- per maand. Vanwege beperkingen in zijn gezondheid zou hij in theorie nu nog € 1400,- per maand kunnen verdienen als magazijnmedewerker. Het UWV noemt dit de theoretische verdien capaciteit. Daarmee zou hij 39% minder gaan verdienen (loonverlies), wat betekent dat hij 39% arbeidsongeschikt is.

Omdat hij 39% arbeidsongeschikt is, heeft hij recht op een WGA-uitkering van 70%. Voor het bedrag dat hij nog kan verdienen (61%), moet hij passend werk vinden om zijn recht op de uitkering te behouden.

