

Beleidsplan

januari 2022 - december 2023

INHOUD

1. Inleiding
2. Doelstellingen
3. Werkzaamheden
4. Wijze van werving van inkomsten
5. Het beheer en de besteding van het vermogen
6. Uitgaven en kosten
7. Evaluatie en controle
8. Rooster van aftreden

1. Inleiding

Op 17 maart 2009 is de Stichting Vrienden Jeroen Bosch Ziekenhuis (hierna: SVJBZ) opgericht, met als doel het bevorderen van het welzijn van de patiënten en bezoekers van het ziekenhuis.

De Stichting werft geld, middelen en tijd bij particulieren, ondernemingen en instellingen. Hiermee kunnen extra voorzieningen worden gerealiseerd, die niet uit het reguliere ziekenhuisbudget betaald kunnen worden. Zo helpen wij het JBZ een omgeving te creëren die een positieve invloed heeft op het welbevinden van de mensen in de omgeving van 's-Hertogenbosch. Sinds de oprichting heeft de Stichting al veel grote en kleine voorzieningen kunnen realiseren, met een waarde van ruim 3 miljoen euro.

2. Doelstellingen

- Statutaire doelstelling

De doelstelling van de Stichting is opgenomen in artikel 2 van de statuten en luidt als volgt:

De stichting heeft als doel het bevorderen van de belangen van het Jeroen Bosch Ziekenhuis, waaronder begrepen het bevorderen van het welzijn van de patiënten van het ziekenhuis, voornamelijk door het inzamelen van (geld)middelen bij instellingen, ondernemingen en particulieren. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het ter beschikking stellen van financiële middelen ten behoeve van projecten die het welzijn van de patiënten van het Jeroen Bosch Ziekenhuis bevorderen en het organiseren van activiteiten waarvan de opbrengst wordt aangewend conform de doelstelling.

De veranderingen in de zorg hebben het Jeroen Bosch Ziekenhuis (JBZ) geïnspireerd een doel voor de toekomst te bepalen. Dit doel is: "In 2025 geven de mensen uit Den Bosch en omstreken hun gezondheidswelzijn het hoogste cijfer in Nederland". Een uitdagend toekomstbeeld dat onmogelijk lijkt, maar het niet is als iedereen zich er voor inzet en er in gelooft.

- Lange termijn doelstelling (2022-2023)

SVJBZ richt zich de komende jaren (met inachtneming van de statutaire doelstellingen) op projecten en extra's, die bijdragen aan de lange termijn doelstelling van het Jeroen Bosch Ziekenhuis. Aspecten die hierbij een rol spelen zijn: het dagelijks functioneren, meedoen, kwaliteit van leven, zingeving, lichaamsfuncties (fitheid, conditie, bewegen, eten) en mentaal welbevinden. Projectaanvragen die worden ingediend bij SVJBZ worden getoetst aan deze aspecten.

Ook zet de Stichting Vrienden zich in voor (patiëntgebonden) wetenschappelijk onderzoek. Dit soort onderzoek helpt het Jeroen Bosch Ziekenhuis de doelstelling te behalen.

3. Werkzaamheden

- Het bestuur van de Stichting Vrienden vergadert gemiddeld zes keer per jaar. In deze vergaderingen komt o.a. het volgende aan de orde:
 - o Algemene bestuurszaken
 - Tussentijds evalueren van het beleidsplan.
 - o Financiële zaken
 - Evaluatie van middelen generende activiteiten
 - Tussentijds evalueren van het financieel jaarverslag
 - o Nieuwe ontwikkelingen en initiatieven
 - Besluitvorming over nieuwe projectaanvragen;
 - o Voortgang en status van toegekende projecten

- Relatiebeheer heeft voortdurend onze aandacht, want vrijwilligers en donateurs die tijd of geld aan ons doneren, doen dit meestal heel bewust. De motivatie is bijvoorbeeld dat zij, of een familielid, als patiënt te maken hebben gehad met het Jeroen Bosch Ziekenhuis. Of omdat iemand vanuit een intrinsieke drive wat meer voor de maatschappij wil betekenen. Kortom, mensen hebben verschillende geefmotieven. Dat vraagt van het bestuur van de Stichting Vrienden een aanpak waarbij de focus niet alleen op de gift, maar vooral ook op het versterken van de relatie komt te liggen.

Wij organiseren elk jaar een bijeenkomst voor onze Vrienden en relaties en houden hen op de hoogte van onze activiteiten d.m.v. nieuwsbrieven en social media (Facebook en Instagram).

4. Wijze van werving van inkomsten

De Stichting is financieel gezond en beschikt over ruim 800 donateurs (“Vrienden”) die zorgen voor een vaste bron van inkomsten.

Elke twee jaar wordt een fondsenwervend gala georganiseerd. Dit zorgt voor extra financiële middelen, als aanvulling op de maandelijkse donatiegelden.

Een punt van aandacht is, dat het aantal vaste donateurs de laatste jaren afneemt. Vaak omdat de donateur is overleden, maar soms ook omdat men wil of moet bezuinigen. In 2021 misten wij daarbij ook de extra inkomsten van het gala, dat vanwege Corona niet door kon gaan.

Desondanks hebben wij nog steeds een ruime kaspositie. Om deze ook voor de toekomst te borgen, zullen wij de volgende acties ondernemen:

- In 2022-2023 zetten enkele bestuursleden zich actief in om zakelijke donateurs te werven. Het doel is om bedrijven te vinden die bereid zijn de Stichting Vrienden voor tenminste vijf jaar te steunen.
- Voor bepaalde (kostbare) projectaanvragen gaan wij op zoek naar mogelijke fondsen bij wie wij een fundatieaanvraag kunnen indienen.

- Wij denken na over manieren om nieuwe donateurs (Vrienden) te werven.

5. Het beheer en de besteding van het vermogen van de instelling

Het vermogen van de stichting wordt in liquiditeiten aangehouden zodat wij voortvarend kunnen handelen indien interessante projecten zich voordoen. Ook wil het bestuur van de Stichting Vrienden geen enkel beleggingsrisico lopen.

De administratie en het bankverkeer gebeurt door een medewerkster van de afdeling Finance & Control van het ziekenhuis. Deze persoon heeft een betalingsbevoegdheid tot € 5.000,--; daarboven moet de voorzitter of penningmeester bijtekenen. De jaarrapportage wordt door een externe accountant verzorgd.

6. Uitgaven en kosten

Jaarlijks wordt een bedrag beschikbaar gesteld voor eventuele onvoorziene uitgaven voor lopende projecten en honorering van kleine projecten. Voor 2022 kan zo nodig, in geval van geschikte projecten een substantieel hoger bedrag worden uitgeven dankzij de ruime kaspositie. Gehonoreerde projecten zijn altijd terug te vinden in het financieel jaarverslag op de website.

Het bestuur van de Stichting is onbezoldigd. Het JBZ draagt de lasten van de personele ondersteuning.

7. Evaluatie en controle

In de bestuursvergaderingen wordt de voortgang van de uitvoer van dit beleidsplan bewaakt en geëvalueerd. In het financieel jaarverslag, voorzien van een accountantsverklaring, wordt hiervan verslag gedaan. De Belastingdienst ziet er op toe dat voldaan wordt aan de ANBI-eisen.

8. Rooster van aftreden

Ieder bestuurslid treedt uiterlijk drie jaar na benoeming af. De aftredende is eenmaal herkiesbaar.

| Naam | Aangetreden | Herkiesbaar | Aftreden per |
|-------------------|-------------|-------------|--------------|
| Piet-Hein Buiting | 19-01-2016 | 19-01-2019 | 19-01-2022 |
| Kurt Verhees | 05-07-2016 | 05-07-2019 | 05-07-2022 |
| Rodger Broere | 01-06-2018 | 01-06-2021 | 01-06-2024 |
| Elma Noorlander | 01-07-2019 | 01-07-2022 | 01-07-2025 |
| Ingrid van Rooij | 31-03-2020 | 31-03-2023 | 31-03-2026 |
| Laurent Estourgie | 01-01-2022 | 01-01-2025 | 01-01-2028 |
| Annemarie Beutler | 20-04-2022 | 20-04-2025 | 20-04-2028 |
| Rein van Rijswijk | 20-04-2022 | 20-04-2025 | 20-04-2028 |